

Beleidsplan 2017- 2022

HERVORMDE GEMEENTE TE VUREN

EEN KLEURRIJKE GEMEENTE:

GOD IN MENSEN, DOOR MENSEN

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Verantwoording en werkwijze	3
Hoofdstuk 2	De Hervormde Gemeente te Vuren	3
Hoofdstuk 3	De visie van de gemeente	6
	3.1 Hoe geven we deze visie vorm?	
	3.2 Leiding en structuur	
	3.3 Vrijwilligersbeleid	
Hoofdstuk 4	Plannen voor beleid	9
	4.1 De zorgen zijn	
	4.2 De plannen	
Hoofdstuk 5	Van commissies en werkgroepen verkregen informatie	10
	5.1 Vragenlijst	
	5.2 Pastoraat	
	5.3 Liturgie	
	5.4 Vorming en toerusting	
	5.5 Diaconie	
	5.6 Apostolaat	
	5.8 Beheer	
Hoofdstuk 6	Communicatie	17
Hoofdstuk 7	Samenwerking met andere gemeenten en kerken	17
Hoofdstuk 8	Evaluatie	17

Hoofdstuk 1 Verantwoording en werkwijze

1.1 Verantwoording

De kerkenraad hoopt dat het proces van nadenken, samen overleggen en beleidsvoornemens formuleren/ uitwerken motiveert en ruimte creëert om te groeien naar een kleurrijke gemeente en 'een kerk met een aanbod'.

Hiertoe is een beleidsplan gemaakt waarin de voornemens van de kerkenraad staan samengevat.

1.2. Werkwijze:

Er is gebruik gemaakt van het bestaande beleidsplan 2010 – 2015, tevens is er gebruik gemaakt van het document 'Bronnen voor beleid van de PKN'. De volgende procedure is gevolgd: voor de samenstelling van dit beleidsplan zijn alle commissies en werkgroepen binnen de gemeente gevraagd hun werkzaamheden op te schrijven en daarbij te vermelden waar voor een goede vervulling van hun taak knelpunten liggen en welke wensen zij voor de toekomst zien. Dit aan de hand van een ter beschikking gestelde vragenlijst. Vervolgens zijn deze aan de kerkenraad aangeboden en hier besproken.

Hoofdstuk 2 De Hervormde gemeente te Vuren

Ruim een eeuw geschiedenis van de Hervormde Gemeente te Vuren – in vogelvlucht

Ontstaan nederzetting Vuren

De nederzetting Vuren ontstond rond 900 na Christus op een oeverwal langs de Waal. De hoofdzakelijk van landbouw levende bevolking had zich hier op het westelijke puntje van de Tielerwaard gevestigd.

De nederzetting ontleende haar naam aan deze plaats die een afgeleide was van 'vooraangelegen'.

Het zoeken naar bescherming tegen het overstromingswater leidde tussen de tiende en dertiende eeuw tot de bedijking van de nederzetting, waarbij als eerste de Zeivingen (zijvang of zijving), vervolgens de Achterdijk en tenslotte de rivierdijk werden aangelegd.

Vroeger stond er buitendijks een kerk ter hoogte van De Wiel.

In 1652 wordt het gecombineerde predikambt van Vuren en Brakel opgeheven.

Vuren en Dalem vormen nu één predikambt, tot 1652 was Dalem gecombineerd met Spijk. Eerste predikant van Vuren-Dalem was proponent (cand. t/d H.D.) Jhr. Abel van Hesse, heer van Piershil, gehuwd met Johanna Kabeljauw.

Vuren een heerlijkheid

Het dorp Vuren was, net als het dorp Dalem, een heerlijkheid.

In 1822 kocht de in de Franse tijd rijk geworden Rotterdamse koopman Jan Viruly de beide heerlijkheden en bestemde deze voor zijn zoon Michiel.

De Viruly's bezaten vrijwel alle grond en industrie in Vuren en Dalem, totdat zij in 1895 naar Gorinchem vertrokken.

Op 14 oktober 1824 schenkt Michiel Viruly, heer der heerlijkheid Vuren en Dalem, het gebruik van het kerkgebouw aan de Waaldijk aan de Ned. Hervormde Gemeente te Vuren.

De kerk aan de dijk is begin 1800 gesticht door de familie Viruly, de pastorie in Dalem was ook in het bezit van deze familie.

De familie Viruly betaalde het salaris van de predikant en had het recht een predikant te beroepen.

Het salaris van de predikant werd betaald uit de polderlasten, een aanvulling uit de rijkskas en fondsen.

Verondersteld wordt dat in het jaar 1895 – omdat toen de familie Viruly naar Gorinchem vertrok - de goederen, m.n. de kerkgebouwen in Vuren en Dalem en de pastorie in Dalem overgedragen zijn aan de kerkelijke gemeenschappen.

Hervormd Vuren en Hervormd Dalem

De Hervormde Gemeente te Vuren was een gemeente met 'vrij beheer' en bleef dat na de invoering van de nieuwe Kerkorde in 1951.

'Vrij beheer' betekende dat de kerkvoogdij apart van de kerkenraad vergaderde en functioneerde, waardoor de kerkvoogdij een eigen machtspositie had binnen het geheel van de gemeente.

Een gemeente met vrij beheer was aan niemand verantwoording schuldig behalve aan de notabelen.

Sinds 1 januari 1996 – besluit van de synode – is de kerkvoogdij geen apart onderdeel meer en is de integratie kerkenraad-kerkvoogdij een feit.

Het beleid en beheer vallen vanaf die datum onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

De Hervormde Gemeente te Vuren en de Hervormde Gemeente te Dalem waren samen verantwoordelijk voor één predikantsplaats, dus voor het salaris van de predikant, die in beide gemeenten beroepen werd en werkte en voor het onderhoud van de pastorie in Dalem, waar de predikant woonde.

De kerkenraden verschilden onderling, de kerkvoogdijen ook.

Het liedboek voor de kerken werd in Vuren bijv. eerder ingevoerd dan in Dalem.

Elke gemeente droeg 50% van de gezamenlijke financiële lasten.

Deze verdeelsleutel was wel eens onderwerp van gesprek, maar is nooit veranderd.

De ene zondag was er 's morgens dienst in Vuren en 's avonds in Dalem, de andere zondag was dat andersom.

Een nieuwe kerk voor Vuren

In 1960 begon de ruilverkaveling en waren er plannen voor verzwaring van de dijken in het rivierengebied.

De vraag was of de kerk aan de dijk zou kunnen blijven bestaan.

Toen ontstond het idee om een nieuwe kerk te bouwen in het dorp Vuren.

Voor het bedrag van één gulden kocht de Hervormde Gemeente te Vuren grond in het dorp. De oude kerk aan de dijk werd door de heer W. Blankenvoort gekocht, die bijzondere gebouwen wilde behouden.

Het doel was een kerk te bouwen die niet alleen voor de Hervormde Gemeente, maar voor het hele dorp was.

Het gebouw moest voor de dienst op zondag, maar ook voor andere dingen bruikbaar zijn, het moest dus multifunctioneel zijn.

Architect Van der Hout uit Oisterwijk en architect Van Engelen uit Gorinchem maakten een ontwerp voor de nieuwe kerk.

Voor de nieuwbouw werden verschillende commissies in het leven geroepen, waarbij zeker 100 personen betrokken waren.

Mensen met deskundigheid werden benaderd, het bedrijfsleven werd erbij betrokken (Heuff en Loevenstein leverden bijv. stenen voor de kerk, van Willigen graafmachines), zoveel mogelijk werd in zelfwerkzaamheid gedaan (voor een bedrag van 600.000 gulden) en aannemer Kamsteeg was bereid de kerk te bouwen samen met vele vrijwilligers.

De rommelmarkt werd verder ontwikkeld om geld te genereren.

Een meevaller was de hoge rente in die tijd, waardoor het vermogen voor de kerk flink aangroeide.

De totale bouwsom bedroeg 1,3 miljoen gulden; binnen een jaar was de schuld afgelost.

Door de inzet van veel mensen kon op 3 november 1979 de Thaborkerk in gebruik worden genomen.

In het jaar 2000 begon een renovatie: de vloer van de kerk werd vernieuwd, evenals de keuken, in de kerk werd een rouwhuiskamer gerealiseerd en het liturgisch centrum werd vergroot.

Hervormd Vuren

Vanaf 1968 tot 1985 was ds. Groot predikant van de Hervormde Gemeente te Vuren en van 1968 tot 1990 van de Hervormde Gemeente te Dalem.

In 1985 vond de losmaking van ds. Groot van de Hervormde Gemeente te Vuren plaats op grond van artikel 13-30 (ontheffing anders dan op eigen verzoek).

De combinatie tussen de Hervormde Gemeente te Dalem en de Hervormde Gemeente te Vuren werd door de Classicale Vergadering per 1 augustus 1989 beëindigd.

Vanaf dat moment gingen de wegen van de Hervormde Gemeenten te Vuren en Dalem uiteen.

Bij de Hervormde Gemeente te Vuren werd een predikantsplaats gevestigd (parttime 10/12), nadat de lasten van de losmaking betaald waren.

De pastorie in Dalem was deels eigendom van Vuren en deels van Dalem, in 1991 nam Dalem het gedeelte van Vuren over voor 45.000 gulden en het bedrag werd in tien jaarlijkse termijnen betaald.

Er werd een pastorie gebouwd naast de Thaborkerk en in 1991 begon mevr. ds. J.H. Veldhuizen als eerste predikant voor Vuren als zelfstandige gemeente én tevens als eerste vrouwelijke predikant in Vuren.

Verscheidenheid in Vuren

Door verhuizingen kwamen orthodox georiënteerde gemeenteleden in Vuren wonen.

Zij werden lid van de kerkenraad en vroegen ruimte voor diensten met een voorganger van orthodoxe richting.

Zo was er regelmatig een avonddienst met een orthodoxe voorganger.

Vrouwen waren – sinds 1 februari 1970 - binnen de Hervormde Gemeente te Vuren geaccepteerd als ambtsdrager, maar het dienstdoen van vrouwelijke ambtsdragers in genoemde avonddiensten werd een probleem.

Uit het beroepen van mw. ds. Veldhuizen als predikant valt te concluderen dat in de loop van de jaren de verhoudingen weer anders kwamen te liggen.

Het dorp Vuren sociaal en economisch

Vuren was vroeger een dorp van boeren, boerenarbeiders en losse arbeiders.

Er was veel handarbeid tot 1930.

Veel boeren waren pachtboeren en pachtten de grond van de familie Viruly.

Enkele boeren waren eigenaar van hun grond.

Naast agrarische bedrijven was en is er ook industrie: vroeger de glasfabriek en later – in 1901 - op dezelfde plaats de kalksteenfabriek, sinds begin jaren vijftig de cellenbetonfabriek en natuurlijk de steenoven; ook andere bedrijven vestigden zich in de loop van de tijd op het industrieterrein van de gemeente Vuren.

Werknemers in de industrie kwamen in jaren 60 en 70 van de vorige eeuw in Vuren wonen. Soms kiezen mensen uit Gorinchem ervoor in Vuren te komen wonen.

In de loop van de tijd veranderde Vuren van een lintdorp langs de dijk in een komdorp.

Tot 1985 was Vuren een zelfstandige gemeente. Nu vormt het dorp Vuren samen met de dorpen Asperen, Heukelum, Herwijnen en Spijk de plattelandsgemeente Lingewaal, gelegen aan de grens van Gelderland met Zuid-Holland.

Dalem is niet langer zelfstandig en Gelders, maar is deel van de stad Gorinchem geworden en Zuid-Hollands.

Op het voormalige gebied van Dalem is Gorinchem-Oost verzezen.

De Poldersekade is de nieuwste nieuwbouw van Vuren, in het centrum wordt een appartementencomplex gerealiseerd.

Hervormd Vuren nu

Een gemeente:

met een multifunctioneel kerkgebouw,

die in het gesprek naar de ander wil luisteren en de ander als ander(s) wil respecteren,

die bij problemen in een vroeg stadium wil overleggen en problemen wil oplossen,

die met gemeenschapszin de schouders eronder wil zetten.

Hoofdstuk 3 De visie van de gemeente

De Hervormde Gemeente te Vuren is een open, gastvrije en betrokken gemeente met aandacht voor de eredienst, voor elkaar en voor de naaste dichtbij en ver weg.

Zij zoekt haar fundament in de liefde van God, die ons met elkaar verbindt.

Wij willen een kleurrijke gemeente zijn, die openstaat voor vernieuwing en verandering.

Onze maatschappelijke betrokkenheid is groot.

De inzet van vrijwilligers maakt onze gemeente tot een levend geheel.

De Hervormde Gemeente te Vuren laat zich het duidelijkst typeren door twee profielen:

- *het oecumenisch-apostolaire of diaconale profiel*

waarin de kerk er is voor anderen, voor de wereld, gericht op heelheid, gerechtigheid en vrede; kernwoorden in dit model zijn: openheid, ruimte, dienstbaarheid en solidariteit;

- *het liturgische profiel*

waarin de viering centraal staat; de werkwoorden vieren-leren-dienen-delen zijn nadrukkelijk met elkaar verbonden, er is veel aandacht voor de functie van het kerkgebouw;

- andere *kenmerken* zijn de verkondiging van het Woord, pastoraat; woord en daad zijn zijde en keerzijde van dezelfde medaille: een persoonlijke relatie met God om er voor anderen te zijn.

De gemeente wil groeien naar het profiel

- '*Kerk met een aanbod*' waarin pastores beschikbaar zijn voor alle leden, niet alleen de kernleden; de kerk als dienstverlenend instituut, waarbij de behoeften van mensen centraal staan; dat betekent begeleiding bij overgangs- en crisissituaties, aandacht voor zoeken naar zingeving en overdragen van normen en waarden;

Bij dit profiel is een kanttekening te plaatsen: bij een 'kerk met een aanbod' waarbij de behoeften van mensen centraal staan, kan een 'supermarktgevoel' ontstaan.

Moet een gemeente inspelen op alle behoeften van mensen, 'u vraagt en wij draaien'?

Een gemeente zal de spanning tussen waar mensen behoefte aan hebben en haar identiteit als gemeente van Jezus Christus niet uit de weg gaan, maar haar eigenheid inbrengen.

Gastvrij, open en betrokken zijn, betekent als gesprekspartners serieus luisteren naar wat de ander beweegt.

3.1 Hoe geven we deze visie vorm?

Boven alles getypeerd als een gemeente die omziet naar elkaar. De saamhorigheid is groot.

Men staat elkaar bij bij verdriet en zorg en steekt zo nodig een helpende hand uit. We komen op zondag bij elkaar om de eredienst te vieren en het Woord van God uitgelegd te krijgen.

Zes keer per jaar vieren we de Maaltijd van de Heer, waaraan iedere gelovige, ook de kinderen, mogen deelnemen. De gemeente wordt als open en laagdrempelig gekarakteriseerd. Mensen kunnen zich snel thuis voelen in ons midden.

Wat missen we? We missen in onze diensten jeugd en jongvolwassenen. Ook de groep 40-60 jarigen wordt steeds kleiner.

3.2 Leiding en structuur

Naast het klimaat kleurt ook de manier van leiding geven de gemeente als organisatie in.

Welke rol speelt de kerkenraad in de gemeente?

De kerntaken van de kerkenraad zijn:

- richting geven, de gemeente bewaren bij haar identiteit, bij waar zij voor staat en gaat;

- ruimte scheppen, de gemeenteleden stimuleren om hun gaven in te zetten voor het geheel en het scheppen van voorwaarden waarbinnen de doelen van de gemeente gerealiseerd kunnen worden.

Welke stijl van leiding geven wil de kerkenraad hanteren?

Het is een beleidsvoornemen van de kerkenraad om verder over deze vraag na te denken.

Evenals over de vraag welke organisatiestructuur ons voor ogen staat: een werkgroepenmodel (de kerkenraad draagt taken en bevoegdheden op aan taakgroepen en sectieteams) of de kerkenraad met commissies.

Op dit moment werkt de kerkenraad met commissies.

De kerkenraad wil stimulerend en dienend leiding geven, waarbij kaders en beleid duidelijk uitgezet zijn en commissies binnen die kaders vrij zijn hun taak te vervullen en dingen te doen. Verder streeft de kerkenraad naar een zo plat mogelijke organisatie, met korte lijnen.

3.3 Vrijwilligersbeleid

De kerkelijke gemeente is een vrijwilligersorganisatie, daarom is bewust en met zorg omgaan met vrijwilligers een eerste vereiste.

De kerkenraad is bijzonder blij en dankbaar met de vele vrijwilligers die een bijdrage leveren aan het gemeente zijn.

Vrijwilligers worden gewaardeerd voor hun inzet en er is oog voor hun inbreng en suggesties ter verbetering. Speciaal voor de vrijwilligers wordt er ieder jaar een vrijwilligersavond georganiseerd.

Bij het werven van vrijwilligers wordt zorgvuldig informatie gegeven over de taak (inhoud en omvang). Zij worden ingewerkt en krijgen toerusting, ook krijgen zij de mogelijkheid om deel te nemen aan trainingen en cursussen om kennis en vaardigheden te vergroten.

Verder wordt regelmatig met elkaar geëvalueerd.

Met leden van kerkenraad en diaconaal, pastoraal / HVD, kerkrentmeesterlijk team wordt een voortgangsgesprek gehouden. Als ze stoppen met het vervullen van hun ambt of werkzaamheden, wordt er een exitgesprek gehouden en in een speciale kerkdienst wordt er afscheid genomen.

Groepen en commissies kunnen op een persoonlijke manier afscheid nemen van een vrijwilliger.

Uitgangspunten / voornemens bij het werven van vrijwilligers zijn: gavengericht werken, vooral nieuwe mensen benaderen en het opzetten van een talentenbank of werken met gaventesten.

Hoofdstuk 4 Plannen voor beleid

Met deze informatie en de door de werkgroepen/ commissies genoemde knelpunten zijn er een aantal zorgen over onze gemeente geformuleerd en aansluitend voorstellen gedaan om hier aan te werken.

4.1 De zorgen zijn:

1 De vergrijzing van onze gemeente. We hebben maar weinig (actief betrokken) kinderen en jongeren. Het gevolg is dat er weinig kinderen de kindernevendienst bezoeken en er geen jeugdwerk is. We moeten concluderen dat het ons tot nu toe niet lukt de kerk voor de jeugd aantrekkelijk te maken. Daarnaast maken we ons er zorgen over dat ook de vele vrijwilligers die binnen de gemeente werkzaam zijn, steeds ouder worden. Het is niet eenvoudig jongeren te vinden die hun taak kunnen overnemen.

2 De pastorale zorg blijft voor de gemeente een punt van aandacht.

3 Financiële zorgen om de kerkgemeenschap draaiende te houden. De kosten van kerkgebouw en predikantsplaats moeten door steeds minder mensen worden opgebracht.

4 De saamhorigheid van de gemeente draagt het gevaar in zich dat de gemeente minder gastvrij naar buitenstaanders overkomt, dan zij eigenlijk vanuit haar visie wil zijn. Er is behoefte aan meer maatschappelijke betrokkenheid.

4.2 Plannen

Ad. 1 We blijven proberen de jeugd bij het kerkelijke leven te betrekken. Verder willen we actief gemeenteleden blijven benaderen voor taken binnen de gemeente. Zo nodig zullen taken worden opgesplitst zodat de tijdsinvestering voor werkende gemeenteleden beter te overzien wordt. We proberen gericht mensen te vragen en meer publiciteit te geven aan wat er in de gemeente gebeurt.

Ad.2. Zorg hierbij is wel om de capaciteit en ook de kwaliteit op een goed niveau te houden in de komende jaren. Het crisispastoraat blijft de verantwoordelijkheid van een predikant.

Ad.3 Om in de toekomst zelfstandig te kunnen blijven voortbestaan zullen offers gebracht moeten worden. Zo zal het gemiddelde bedrag voor de kerkbalans omhoog moeten waar dit kan en zullen we de leden moeten wijzen op het fiscaal vriendelijk schenken en het doen van legaten.

Ad. 4 We moeten er ons van bewust zijn dat saamhorigheid het gevaar in zich houdt dat mensen zich buiten gesloten voelen. Vooral bij het koffiedrinken na de kerkdienst moeten we erop letten dat mensen niet buiten onze aandacht vallen. Gezien het bovenstaande (vooral punt 1 en 3) is de mogelijkheden tot samenwerking met een andere gemeente onderzoeken een logische stap.

Hoofdstuk 5 Van commissies en werkgroepen verkregen informatie

5.1 Vragenlijst

Naar aanleiding van het oude beleidsplan is besloten om een nieuw beleidsplan te schrijven. Als leidraad wordt gebruikt "Bronnen voor beleid" van het Protestants Landelijk Diensten Centrum. Naar aanleiding van de handleiding willen wij alle commissies verzoeken om de volgende vragen te beantwoorden;

1. Wat is het huidige aanbod?
2. Geef je ideeën voor de toekomst, wat willen jullie en wat zou daar voor nodig zijn?
3. Stoppen en doorgaan van de activiteiten
4. Wat heb je hiervoor nodig?

Deze vragen werden verzonden naar de volgende commissies:

- Het pastorale team
- College van kerkrentmeesters
- Diaconie
- Kindernevendienst
- Liturgiecommissie
- Vorming en toerusting
- Apostolaat

5.2 Pastoraat (gemeenschap)

Onze ideeën kenmerken zich door:

- de band met de leden te versterken
- de waarde van het pastoraat meer naar voren brengen

Ons huidige aanbod kenmerkt zich door:

- het bezoeken van gemeenteleden van wie wij weten/ verwachten dat ze bezoek dan wel contact nodig hebben.

We willen gaan starten met :

- jaarlijks met iedereen in de wijk contact opnemen om belangstelling te tonen en te informeren of er behoefte is aan een bezoek van iemand uit het pastoraal team of van de predikant.
- Een keer per jaar een dienst voorbereiden vanuit het pastoraal team: een dienst die in het teken staan van het pastoraat.

We gaan door met het bezoeken van gemeenteleden, het organiseren van de Paas- en Kerstvieringen in Avondlicht en de dienst van Wereldgebedsdag in de Thaborkerk.

Als deskundigheidsbevordering valt te denken aan scholing in gesprekken voeren in het pastoraat.

5.3 Liturgie (vieren)

De liturgiecommissie heeft een aantal ideeën over de toekomst:

- meer betrokkenheid van gemeenteleden
- introduceren van lied van de zondag
- een à twee keer per jaar een koor uitnodigen naast de Thaborcantorij

Als mogelijkheid om deze ideeën te verwezenlijken:

- In de komende twee jaar in diensten met bijzondere accenten meer inbreng van gemeenteleden door o.a. liedkeuze

- bij het oecumenisch leesrooster bestaat al een zondagslied

We gaan door met het voorbereiden van de bijzondere diensten:

- kerstnachtdienst
- dienst op eerste kerstdag
- Paascyclus
- dienst met Pinksteren
- Startzondag
- dienst laatste zondag kerkelijk jaar
- twee diensten met bijzondere accenten

Een abonnement op het digitaal liedboek valt te overwegen.

5.4 Vorming en toerusting:

Geloven is een zoektocht, is zoeken naar zin, een antwoord op levensvragen, (verdieping van) het geloof.

Door vorming worden mensen toegerust om geloof en leven met elkaar te verbinden.

Leren helpt om inspiratie op te doen, om de eigen gaven te ontdekken en te leren inzetten in gemeente en / of samenleving.

Vorming en toerusting staat open voor gemeenteleden én voor alle andere zoekers naar zin en biedt daarom een gevarieerd programma, waarin o.a. verhalen uit de bijbel, hoofdpunten uit het christelijk geloof, bezinning op diaconale, maatschappelijke en spirituele vragen, muziek en zingen aan de orde komen.

We willen doorgaan met:

- Avonden 'Vorming en toerusting' blijven organiseren, waaronder een keer per jaar een zangavond.
- Toerusting rond kruispunten in het leven.
- De Thaborcantorij o.l.v. organist Peter v.d. Minkelis voortzetten.
- Eén keer per jaar catechese over het avondmaal voor kinderen in de leeftijd van 6-12 jaar.
- In vergaderingen van werkgroepen en commissies ruimte (blijven) scheppen voor inhoudelijke toerusting.

5.5 Diaconie:

Functiescheiding m.b.t. geldstromen:

Binnen de diaconie is vanaf 1 januari 2013 een wijziging doorgevoerd teneinde de in de kerkorde genoemde functiescheiding te bewerkstelligen.

Er zijn binnen de diaconie drie functies te weten: voorzitter, secretaris en penningmeester.

De secretaris zal met ingang van bovengenoemde datum de bankrekeningen onder zijn beheer nemen. En als enige geautoriseerd zijn om door de penningmeester geaccordeerde betalingen te verrichten.

De secretaris draagt zorg voor juiste en tijdige betalingen.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het juist en op tijd aanleveren van duidelijke en geaccordeerde opdrachten aan de secretaris. Kleine kas blijft bij de penningmeester, deze

mag tot een bedrag van tien euro uit de kleine kas betalen. Hogere bedragen gaan via de bankrekening.

Andere, hierboven niet genoemde (huidige) werkzaamheden en bevoegdheden van het college van diakenen blijven onverminderd van kracht.

De diaconie heeft een aantal ideeën over de toekomst van dit werk in onze gemeente.

Deze ideeën kenmerken zich door:

- De gemeente bewust te maken van hun diaconale taak in deze wereld en dat deze net zo belangrijk is als het Woord dat gepredikt wordt.
- Extra geld op te halen voor een specifieke groep/project.
- De gemeente bewust te maken dat onze eigen maatschappij veranderd waardoor ook in de directe omgeving armoede bestaat en er geholpen moet worden.
- Waarvoor in toenemende mate een beroep wordt gedaan op financiële ondersteuning van met name mensen in de schuldsanering.

We zien de volgende mogelijkheden om deze ideeën te verwezenlijken:

- Informatie geven over het doen en laten van de diaconie.
- Een project op te zetten met daarom heen diverse acties.
- Voedselbank steeds weer naar voren te halen.
- Geregeld een foldertje uit te delen met meer info over een te houden collecte.
- De 40- dagentijd meer aandacht te geven met behulp van o.a. de projecten van Kerk in Actie.
- Jaarlijks een diaconale dienst te houden.
- Elke dienst info te geven over de diaconale collecte.
- Aandacht te besteden aan de diaconale collectes in het Klokje.
- Vorming en toerusting diakenen en diaconaal medewerkers.

Ons huidige aanbod voor de diaconie ziet er als volgt uit:

- Diaconale dienst over ons huidige project zodat het meer gaat leven binnen de gemeente.
- Tweemaal per jaar, met biddag en met dankdag, een collecte te houden voor de voedselbank in natura naast de gewone diaconale collectes voor de voedselbank.
- Extra aandacht te schenken in de 40- dagentijd aan de diaconie collectes.
- Schuldhulpmaatje project opgezet met de andere kerkgemeenschappen in Lingewaal.
- Hulp bieden aan statushouders die hier komen wonen met raad en daad.
- Ouderenkerst financieren.
- Opnemen van kerkdiensten op geluidsdragers.
- Een gedeelte van het vermogen inzetten voor diaconale projecten.

We hebben onze ideeën en de praktijk met elkaar vergeleken.

We willen daarom stoppen met de volgende activiteiten:

- Het geld ophalen bij de mensen met kerktelefoon.
- Het stoppen van het opnemen van kerkdiensten als we daar een passende oplossing voor kunnen vinden.

We willen daarom starten met de volgende activiteiten:

- Eenzame ouderen zoeken en vinden door activiteiten op te starten zoals de handwerkclub.
- Meer naar buiten treden, gemeenteleden en dorpsgenoten laten weten dat de diaconie een meedenker kan zijn bij bijv. armoedebestrijding; dat kan door mededelingen in Het Klokje en of de plaatselijke kranten.
- Samenwerking met andere kerkelijke gemeenten binnen de burgerlijke gemeente Lingewaal, DPL, o.a. door participeren in het Schuldhulpmaatje.
- proberen een walking dinner op te zetten om te beginnen binnen onze kerk

We willen daarom doorgaan met de volgende activiteiten:

- Handwerkclub
- Project op te zetten 1 x in de 3 jaar.
- Schuldhulpmaatje
- DPL
- hulp bieden aan statushouders die hier komen wonen met raad en daad

We willen ons op de volgende manier bij deze beleidsontwikkeling verder laten inspireren:

- via de diaconale dag
- via DPL/schuldhulpmaatje
- contact met andere diakenen
- bezoeken inspiratiebijeenkomsten
- via de mogelijkheden van Kerk in Actie
- door ideeën die we opdoen door het lezen van wat andere gemeentes doen

We hebben de volgende deskundigheid nodig bij het opzetten en uitvoeren van onze activiteiten:

- informatie avonden houden o.a. over ons project
- informatie inwinnen bij organisaties/andere kerken waar iets al draait op opgezet is
- inspirerende predikant
- literatuur lezen zoals bv. Diakonia

Met het oog op het nieuwe beleid vragen we aan de kerkenraad:

- akkoord te gaan met de beleidsvoornemens.
- zorg te dragen voor de financiën die nodig zijn.
- in het eigen beleid rekening te houden met de gekozen beleidslijnen

5.6 Apostolaat (getuigen) :

Wij willen doorgaan met:

- In september en in december wordt er een huis aan huis Klokje verstuurd.
- De rouwhuiskamer voorziet in een behoefte, nabestaanden die er gebruik van maken zijn dankbaar voor deze mogelijkheid binnen het dorp Vuren en voor de gastvrijheid van de gemeente.
- Activiteiten publiceren in regionale bladen en huis aan huis krant.

5.7 Jeugd en jongeren (gemeenschap, vieren, leren):

Ons huidige aanbod kenmerkt zich door:

- kindernevendienst: elke zondag tijdens de dienst
- mee- uitwerken van het 40- dagenproject en Advents- en Kerstproject.
- voor de jongeren staat er twee keer per jaar een jongerendienst gepland.

We willen starten / doorgaan met:

- de kindernevendienst, behalve tijdens vakanties
 - er komen tekenspullen c.q. leesboekjes om te geven aan de kinderen op de zondagen als er geen kindernevendienst is.
 - de kindernevendienstleiding helpt mee met de voorbereiding van de startzaterdag
 - jongeren: mogelijkheden verkennen voor (kortdurende) activiteiten in een nieuwe vorm
- doorgaan met twee keer per jaar een jongerendienst
een keer per jaar met elkaar eten

5.8 Beheer:

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft een aantal ideeën over de toekomst van dit werk in onze gemeente.

Deze ideeën kenmerken zich door:

- Het bieden van maximale ondersteuning van de kerkrentmeesters aan de kerk waarbij de rol van toezichthouder-zijn voor de financiën en de faciliteiten van het kerkrentmeesterlijk beheer voorop staat
- De gemeente bewust te maken van forse stijgingen van de kosten. De stabilisatie én in de toekomst teruggang van de inkomsten vanwege vergrijzing met terugloop van gemeenteleden waardoor wellicht moeilijke beslissingen moeten worden genomen
- De laatste jaren slagen we er niet meer in de jaarrekening positief af te sluiten en teren daardoor in
- Vanwege vergrijzing teruggang in vrijwilligerswerk
- Koppeling tussen dit beleidsplan en de beleidsplannen van de kerkenraad en de andere groepen/commissies qua financiële ondersteuning

We zien de volgende mogelijkheden om deze ideeën te verwezenlijken:

- Vermindering van de predikantsbezetting is wellicht de mogelijkheid te komen tot een gezondere financiële positie
- Blijven publiceren en promoten wat de Thaborkerk biedt. Waar mogelijk openhouden van onze vestiging elke zondag.
- Informatie geven over het doen en laten van het CvK in kerkblad Het Klokje, in de kerkbalansfolder en op gemeenteavonden
- Waar mogelijk verwerven van meer inkomsten
- Het CvK bekijkt samen met kerkenraadsleden en deskundigen waar uitgaven bespaard kunnen worden
- Het bestaande meerjarenplan 'onderhoud' actualiseren en optimaliseren, vervolgens uitvoeren en aanpassen, want onderhoud is een continue proces waarin geen achterstand opgelopen mag worden.
- Ondeugdelijk voegwerk veroorzaakt door de weersomstandigheden westgevel Thaborkerk vervangen.
- Blijven onderzoeken naar mogelijkheden om het verbruik van energie in de toekomst terug

te dringen (toegespitst op gasverbruik).

Ons huidige aanbod voor het CvK ziet er als volgt uit:

- Financieel gezien de actie kerkbalans, collecten, giften en diverse acties (waaronder rommelmarkt, kerstmarkt, talentenveiling, verjaardagsfonds, kassabonnenactie, thuisbaantje)
- Vele gemeenteleden die vrijwilligerswerk doen voor de kerk
- Deskundigheid van gemeenteleden op gebied van financiën en faciliteiten

We hebben onze ideeën en de praktijk met elkaar vergeleken.

We willen daarom stoppen met de volgende activiteiten:

- Bepaalde bankrekening opzeggen vanwege de kosten

We willen daarom starten met de volgende activiteiten:

- Waar mogelijk meer geldwerfacties houden
- Vrijwilligers bij onderhoudsprojecten

We willen daarom doorgaan met de volgende activiteiten:

- Ook de komende jaren zal er voor de actie Kerkbalans een eigen folder ontworpen worden die toegesneden is op onze eigen gemeente.
- Alle geldwerfacties als kerkbalans, collecten en giften
- Alle acties als rommelmarkt, kerstmarkt, talentenveiling, verjaardagsfonds, kassabonnenactie, thuisbaantje)
- Schoonmaken van de kerk door gemeenteleden
- Blijven stimuleren en motiveren van gemeenteleden voor vrijwilligerswerk en acties

Over het aanbod van bestaande en nieuwe activiteiten willen we de beschikbare financiën en menskracht als volgt met elkaar verdelen:

- Afhankelijk van vraag en aanbod

We willen ons op de volgende manier bij deze beleidsontwikkeling verder laten inspireren:

- Woorden uit de bijbel
- De kerkenraad
- De gemeenteleden
- De predikant
- Andere gemeenten
- Lectuur op gebied van kerkrentmeesterschap

We hebben de volgende deskundigheid nodig bij het opzetten en uitvoeren van onze activiteiten:

- Adviseurs bouw en onderhoud - Adviseurs financiën (bijv. RCBB Regionaal College voor de Behandeling van Beheerszaken PKN)
- Betrokken gemeenteleden c.q. vrijwilligers
- Adviezen van Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de PKN

Met het oog op het nieuwe beleid vragen we aan de kerkenraad:

- Akkoord te gaan met de beleidsvoornemens.
- In het eigen beleid rekening te houden met de gekozen beleidslijnen

6. Communicatie

De gemeenteleden informeren over wel en wee van de gemeente en over activiteiten is een belangrijke zaak.

Daarom wordt het kerkblad 'Het Klokje' uitgegeven, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. In de maanden september en december wordt Het Klokje huis-aan-huis verspreid. Het optimaliseren van de website blijft belangrijk.

In de diensten wordt wekelijks gebruik gemaakt van de beamer. De orde van dienst en de liederen verschijnen hierop.

7. Samenwerking met andere gemeenten en kerken

De gemeente zoekt bij de vervulling van haar missionaire, diaconale en pastorale roeping samenwerking met andere kerkelijke gemeenschappen ter plaatse (Kerkorde art.X, lid 4). Op dit moment (oktober 2017) is er geen samenwerking met de Gereformeerde kerk te Vuren. Dit is rechtstreeks het gevolg van het besluit dat de kerkenraad heeft genomen over het voorgaan in dienst van een homoseksuele predikant.

Samenwerking met kerken uit de regio is lastig gezien de verschillen in theologische ligging.

8. Evaluatie

De kerkenraad zal elke vier jaar het beleidsplan vernieuwen en aanpassen. Jaarlijks op een vast moment zal de kerkenraad in samenspraak met de diverse onderdelen de voortgang van de in het beleidsplan genoemde aandachtspunten evalueren. Indien nodig wordt het beleidsplan bijgesteld.

Oktober 2017

